

LE DIRECTEUR DE CABINET

001866

N° \_\_\_\_\_ MFPMA/DGFP/DFRC/KKJMLKN

Abidjan, le 17 AOÛT 2021

## COMMUNIQUE

Le Comité Permanent Inter-états de Lutte contre la Sécheresse dans le Sahel (CILSS) recherche des candidatures de personnes qualifiées et compétentes pour l'Unité Régionale de Coordination de la deuxième phase du Projet Régional d'Appui au Pastoralisme au Sahel (PRAPS-2), projet financé par la Banque Mondiale.

Ce projet a pour objectif de renforcer la résilience des pasteurs et des agropasteurs dans certaines zones ciblées de la région du Sahel. Il couvre six pays membres du CILSS (Burkina Faso, Mali, Mauritanie, Niger, Sénégal, Tchad).

Les avis de recrutement détaillés de ces postes sont disponibles sur la plateforme de recrutement du CILSS <http://erecrutements.cilss.int>

Les fonctionnaires désireux de faire acte de candidature, doivent soumettre leur dossier à l'adresse électronique suivante : [recrutement@cilss.int](mailto:recrutement@cilss.int) avec copie à [administration.se@cilss.int](mailto:administration.se@cilss.int) et [secretariat-uamgrh@cilss.int](mailto:secretariat-uamgrh@cilss.int) , au plus tard le 27 août 2021, à 18 heures, en précisant le titre du poste dans l'objet du message.

Des informations complémentaires peuvent être obtenues à travers les sites suivants:

- Site du secrétariat Exécutif du CILSS : [www.cilss.int](http://www.cilss.int) ;
- Site du Centre Régional AGRHYMET : <http://arghmet.cilss.int> ;
- Site de l'Institut du Sahel : <http://insah.cilss.int>

**PJ :** Copie de l'avis de recrutement du personnel  
de la phase 2 du PRAPS



*Kaba*  
KABA Nasséré



COMITE PERMANENT INTER-ETATS DE LUTTE CONTRE LA SECHERESSE DANS LE SAHEL  
PERMANENT INTERSTATE COMMITTEE FOR DROUGHT CONTROL IN THE SAHEL  
COMITÉ PERMANENTE INTER-ESTADOS DE LUTA CONTRA A SECA NO SAHEL  
اللجنة الدائمة المشتركة لمحاربة التصحر في الساحل



## Secrétariat Exécutif

### AVIS DE RECRUTEMENT DU PERSONNEL DE LA PHASE 2 DU PRAPS

*Les candidatures féminines et celles des ressortissants des Etats-Membres sous-représentés dans les effectifs du CILSS sont fortement encouragées*

*RAH*  
*[Signature]*

Le Comité Permanent Inter-Etats de Lutte contre la Sécheresse dans le Sahel (CILSS) recherche des candidatures de personnes qualifiées et compétentes **pour l'Unité Régionale de Coordination** de la deuxième phase du Projet Régional d'Appui au Pastoralisme au Sahel (PRAPS-2).

Le PRAPS-2 est un projet financé par la Banque Mondiale dont l'objectif de développement (ODP) est de renforcer la résilience des pasteurs et des agropasteurs dans certaines zones ciblées de la région du Sahel.

Le projet couvre six Pays membres du CILSS (Burkina Faso, Mali, Mauritanie, Niger, Sénégal, Tchad).

La Coordination régionale du projet est assurée par le CILSS qui a mis en place une Unité Régionale de Coordination du projet (URC) animée par le CILSS, le CRSA-ARAA/CEDEAO et l'OIE. L'URC apporte des appuis techniques ciblés aux pays bénéficiaires et conduit des activités d'intégration régionale.

Les postes à pouvoir pour le CILSS sont :

- **Expert/Experte en Gestion des ressources naturelles**, titulaire d'un diplôme universitaire de niveau Bac+5 minimum, de profil ingénieur du génie rural et eaux & forêts, ingénieur en gestion des ressources naturelles, ingénieur agronome, ou tout autre profil similaire avec qualifications et expériences avérées dans le domaine de la gestion des ressources naturelles (gestion durable des parcours en zones arides/semi-arides, gestion des aménagements pastoraux) ; disposer d'au moins 10 ans d'expérience dans la préparation, l'exécution et le suivi de projets d'aménagements pastoraux, gestion des ressources naturelles et environnement ou de projets similaires.
- **Expert/Experte Marchés et chaînes de valeur**, titulaire d'un diplôme universitaire de niveau Bac + 5 en économie rurale, en économie, en commerce et marketing, en ingénierie des techniques de l'information, ou tout autre profil similaire avec qualifications et/ou expériences avérées dans le domaine des chaînes de valeur, notamment les nouvelles techniques des systèmes d'information des marchés ; disposer d'au moins 10 ans d'expérience dans l'analyse, l'appui à la promotion de chaînes de valeur dans le domaine rural et notamment de l'élevage.
- **Expert/Experte en Développement social et crises pastorales**, titulaire d'un diplôme universitaire de niveau Bac + 5 minimum en ingénierie/sciences sociales, sociologie, socio-économie, économie ou tout autre profil similaire avec des qualifications et expériences avérées dans le domaine de l'inclusion économique et sociale de populations vulnérables, ainsi que de prévention et gestion des crises ; disposer d'une bonne expérience (au moins 10 ans) en lien avec les problématiques de formation technique et professionnelle, de création d'emploi des jeunes et d'autonomisation des femmes en milieu rural (une expérience avec le milieu pastoral est souhaitable) ; disposer d'une bonne expérience (au moins 5 ans) dans la problématique de la prévention et gestion des crises (sécurité alimentaire), y compris renforcement et opérationnalisation des systèmes d'alerte précoce, l'élaboration et la mise en œuvre des plans de contingence, la mobilisation d'aides d'urgence (en lien avec les populations rurales, pastorales préférablement).
- **Expert/Experte en Suivi-évaluation**, titulaire d'un diplôme de statisticien-économiste, agroéconomie (Bac + 5) ou spécialiste de développement rural ou équivalent avec qualifications et/ou expériences avérées en suivi-évaluation dans le domaine rural ; disposer d'une expérience (au moins 10 ans) dans le domaine spécifique du suivi-évaluation et de la planification ; capacités avérées d'utilisation des nouvelles technologies géo-spatiales (SIG) et d'information pour des besoins d'analyse pointues, capacités avérées à créer et gérer des bases de données.

./...

LE MINISTRE  
ET DES VOIERS DE L'EXTÉRIEUR  
GOURRIER ARAYÉE  
N° 01

- **Expert/Experte en Communication**, titulaire d'un diplôme de niveau Bac + 5 dans un domaine approprié de la communication (communication, communication digitale, relations publiques, journalismes, etc.), disposer d'au moins cinq (5) ans d'expérience dans la mise en place de systèmes d'information et de communication performants et dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et plans de communication interne et externe, au sein de projet(s) de développement (développement durable ; pastoralisme ; agriculture ; gestion de l'environnement ; etc.); une connaissance du PRAPS serait un atout; avoir une grande expérience dans l'utilisation des réseaux sociaux et la rédaction des messages y relatifs.
- **Expert/Experte en Développement institutionnel et gestion des connaissances**, titulaire d'un diplôme Bac + 5 minimum, spécialisé en administration publique, en science de gestion, sciences politique, économique ou sociale, ou dans un domaine connexe ; disposer d'au moins dix (10) ans d'expérience dans l'appui au développement institutionnel, le renforcement des capacités et le management des organisations/institutions publiques ; avoir une expérience avérée dans la mise en place de système d'information et de gestion des connaissances.
- **Expert/Experte en Sauvegarde environnementale et sociale**, titulaire au minimum d'un diplôme Universitaire (BAC+5) en Sciences environnementales, en biologie, en élevage, en agronomie, en sciences sociales, en sociologie, en psychologie sociale, science de l'éducation, ou tout autre formation jugée équivalente ; avoir une expérience d'au minimum de 5 ans dans le domaine des sauvegardes environnementales et sociales ; avoir une expérience en renforcement des capacités en sauvegardes environnementales et sociales ; avoir une expérience en élaboration des outils de sauvegarde environnementale et sociale ; avoir une expérience dans la coordination et le suivi-évaluation en sauvegarde environnementale et sociale.
- **Expert/Experte en Genre et Violence basée sur le genre (VBG)**, titulaire d'un diplôme universitaire minimum BAC+5 en sociologie, socio-économie, agroéconomie ou tout autre profil similaire avec des qualifications et/ou expériences avérées dans le domaine de l'inclusion du genre (au moins 10 ans) et la violence basée sur le genre (VBG).

Les candidats devront être ressortissants des Pays membres du CILSS et être âgés de 50 ans au plus lors de leur premier recrutement au CILSS.

Le CILSS comprend actuellement treize Etats membres que sont : Bénin, Burkina Faso, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, Gambie, Guinée, Guinée Bissau, Mali, Mauritanie, Niger, Sénégal, Tchad, Togo.

Le CILSS promeut la diversité géographique et l'égalité hommes-femmes. Dans ce cadre et pour le présent recrutement, les candidats et candidates originaires des Etats membres suivants, qui étaient sous-représentés ou n'étaient pas représentés au sein des effectifs du système CILSS sont vivement encouragés à faire acte de candidature : Bénin, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, Gambie, Guinée, Guinée Bissau, Mauritanie, Sénégal, Tchad, Togo.

Les avis de recrutement détaillés de ces postes sont disponibles sur la plateforme de recrutement du CILSS <http://erecrutements.cilss.int>.

**Date limite et adresse de dépôt des candidatures :**

Les dossiers de candidature devront parvenir par courrier électronique à l'adresse [recrutements@cilss.int](mailto:recrutements@cilss.int) avec copie à [administration.se@cilss.int](mailto:administration.se@cilss.int) et [secretariat-uamgrh@cilss.int](mailto:secretariat-uamgrh@cilss.int), au plus tard **le 27 août 2021, à 18 heures TU, en précisant le titre du poste dans l'objet du message.**

Pour toute information complémentaire, veuillez consulter les termes de référence des postes disponibles sur la plateforme de recrutement du CILSS <http://erecrutements.cilss.int> ; sur les sites du Secrétariat Exécutif du CILSS ([www.cilss.int](http://www.cilss.int)) du Centre Régional AGRHYMET : (<http://agrhydet.cilss.int>) et de l'Institut du Sahel : (<http://insah.cilss.int>).

Ouagadougou, le 13 juillet 2021

Secrétaire exécutif  
Ousmane Abdoulaye Mohamadou  
Ouagadougou

